

6 oktober 2023

Beleidsplan Stichting Wijk



Wijk is het innovatieplatform voor werkers, ondernemers, organisaties en initiatieven dat staat voor eigenaarschap en ontwikkeling (ontplooiing) van het individu, de kracht van het collectief en transparantie over de bedoeling en werkwijze van de organisatie of het initiatief.

1. Doelstelling

Stichting Wijk biedt een platform voor het co-creërend ondersteunen en faciliteren van initiatieven en collectieven ('Wij'), die op innovatieve wijze bijdragen aan modern werkgeverschap en aan versterking van het eigenaarschap van het individu ('Ik').

2. Kernwaarden

In aansluiting op het statutaire doel staat Stichting Wijk voor de volgende kernwaarden:

- Kracht van het collectief
- Autonomie van het individu
- Inclusiviteit
- Transparantie
- Innovatie

Deze kernwaarden zijn geconcretiseerd in de werkzaamheden en activiteiten van de Stichting Wijk.

In de arbeidsbemiddelingsmarkt is 40% bezig om voor 60% het werk te organiseren. Deze 40% wordt beter beloond dan de 60%. Deze 40% herbergt momenteel een netto jaarresultaat van € 50 miljard.

In de "Agenda 2030" (februari 2021) geven VNO/NCW en MKB-Nederland aan dat we overgaan naar het ondernemen voor brede welvaart. De arbeidsmarkt moet dus veranderen. De arbeidsmarkt gaat dus veranderen. In het beloningsmodel wordt de uitvoerende hand rechtvaardig(er) beloond. Collectieven en coöperaties (Wij) geven kracht en bescherming en waarborgen de autonomie en het eigenaarschap van het individu.

De "ik" gaat een sterkere positie krijgen in de "wij", en komt zelfs centraal te staan.

3. Activiteiten en werkzaamheden van de Stichting Wijk

De stichting Wijk verricht de volgende activiteiten en werkzaamheden:

Kracht van het collectief (Wij-activiteiten)

- Het inrichten van regionale, categorale (branche overstijgende) en sectorale collectieven en coöperaties van werkgevers en van werkers.
- Het ontwikkelen en ondersteunen van waarde-toevoegende ketens van collectieven, organisaties en individuele werkers die de kernwaarden van Wijk onderschrijven en toepassen.
- Het bieden van co-creërende ondersteuning aan initiatiefnemers bij de inrichting van collectieven en coöperaties
- Het ondersteunen van de implementatie van initiatieven op juridisch en fiscaal gebied en bij het creëren van onderscheidende merkbeleving.
- Het stimuleren van innovatieve vormen van werkgeverschap waarin flexibiliteit voor ondernemers behouden blijft en zekerheden voor werknemers georganiseerd is op basis van zelfrespect en zelfvertrouwen;
- Het ontwikkelen van formats voor collectieven en impresariaten
- Het bevorderen van innovatie en kennis en het bundelen van ervaringen van ondernemende werkers en collectieven
- Het bieden van train de trainer programma's aan voor de implementatie van arbeidsmarktinstrumentaria voor collectieven van werkers en werkgevers
- Het lobbyen bij gezagdragers en belangenorganisaties voor solidaire arbeidsrechtelijke initiatieven en stelselwijzigingen
- Het organiseren van dynamiserende events om directe en indirecte actoren te enthousiasmeren.
- Het aanbieden van (pre-)audits en kwaliteitschecks op organisaties en initiatieven die met behulp van (de kernwaarden van) Wijk waarde willen toevoegen in collectieven, coöperaties of ketens
- Het toekennen van het 'Wijk'-label (brons, zilver, goud) aan organisaties en werkgevers die aantoonbaar de autonomie en eigenaarschap van werkers centraal stellen

Autonomie van het individu (Ik-activiteiten)

- Het bevorderen en ondersteunen van initiatieven die bijdragen aan autonomie en eigenaarschap van individuele (ondernemende) werkers
- Het ontwikkelen en ondersteunen van instrumenten die bewustwording en ontplooiing van vaardigheden van individuele werkers bevorderen
- Het ontwikkelen van instrumenten die de autonomie en het eigenaarschap van het individu vergroten en waarborgen
- Het organiseren van acties, campagnes en events om het individu bewust te maken van het belang van autonomie en eigenaarschap en hen te bewegen tot actie (claimen autonomie, eigenaarschap en regie, b.v. op gegevens)
- Het lobbyen bij gezagdragers en belangenorganisaties voor beleid en stelselwijzigingen die autonomie en eigenaarschap van individuele werkers mogelijk maken

Inclusiviteit

- Het bevorderen van inclusiviteit door binnen werkgeverscollectieven het bewustzijn en de inzet op dit thema te vergroten
- Het ondersteunen van werkgevers bij het inzichtelijk maken en vergroten van hun inclusiviteit

Innovatie

- Het bieden van een podium aan innovatieve concepten via events, pitches, challenges, etc. (o.a. octrooien)
- Het ondersteunen van jonge innovatieve ondernemers (start-ups, start-hubs en scale-ups)

Transparantie

- Het bevorderen van transparantie in kernwaarden en motieven van organisaties en werkgevers (Werkwaarden-check en Ambassadeurs van Werkwaarden)

4. Verwerving en beheer van inkomsten

- De werkzaamheden en activiteiten van Wijk worden zoveel mogelijk uitgevoerd op vrijwillige basis.
- de inzet van professionals nodig is, worden inkomsten verworven via fondsenwerving, sponsoring, Crowdfunding en heffing van entree voor de activiteiten.
- Waar Wijk deelneemt in activiteiten van derden, die daarvoor subsidie ontvangen, dan zal een bijdrage in de kosten van de werkzaamheden van Wijk worden gevraagd.
- De stichting Wijk heeft geen vermogen. Inkomsten komen op de betaalrekening van de stichting, zodat kosten van activiteiten daaruit kunnen worden gefinancierd.

5. Contact:

Stichting Wijk

info@stichtingwijk.online

<https://stichtingwijk.online>

KVK: 77835522

Bank: NL 60 TRIO 0320627802 t.n.v. Stichting Wijk



Iedereen kent het gezegde "Kinderen en dronken mensen (of: gekken) spreken de waarheid". Als een kind in een groep merkt dat het achtergesteld raakt dan wordt er al snel "Ik ook!" geroepen. Daar is helemaal niets mis mee, de rest van de kinderen snappen dit. Waarom verandert dit principe zodra we de leeftijd krijgen om in het arbeidsleven te stappen? Waarom verdienen anderen aan mijn gegevens en ik niet? Waarom verdienen anderen aan mijn vaardigheden en ik beperkt? Waarom verdienen anderen aan mijn transfer en ik niet?

Tijd voor een frisse wind, vandaar onze actie om in beweging te komen.

Verdienen aan mijn gegevens? Ik ook!

Verdienen aan mijn vaardigheden? Ik ook!

Verdienen aan mijn transfer? Ik ook!